

## Offre thèse LISTIC - USMB

<b>Titre</b>	<b>Méthodologie outillée pour la reconstitution des ontologies de compétences et leur exploitation dans le contexte de l'accompagnement d'un individu vers l'emploi</b>
<b>Niveau de recrutement</b>	Master M2 ou équivalent
<b>Date de début/ fin</b>	Démarrage en Sept/oct 2021, 3 ans
<b>Ville, Pays</b>	Annecy-le-Vieux, France
<b>Laboratoire</b>	LISTIC - Laboratoire d'Informatique, Systèmes, Traitement de l'Information et de la Connaissance ( <a href="https://www.univ-smb.fr/listic/">https://www.univ-smb.fr/listic/</a> )
<b>Université</b>	Université Savoie Mont Blanc
<b>Description du sujet de thèse</b>	<p><b>Contexte :</b></p> <p>La thèse se fera dans le cadre du projet LAB CAPITAL HUMAIN piloté par l'entreprise PRISMO (<a href="https://prismo.io">https://prismo.io</a>). La thèse se fera au sein du laboratoire LISTIC qui constituera la structure d'accueil physique principale du doctorant.</p> <p>La start-up PRISMO développe une offre de service de type « CV en ligne », à l'aide d'un prisme qui offre 4 facettes dans la représentation de l'individu dans le cadre de son activité professionnelle : ses compétences, sa personnalité, ses motivations et son parcours.</p> <p>L'objectif à terme du projet est de construire une solution permettant de proposer une trajectoire professionnelle et/ou de formation à un individu afin de l'accompagner vers l'emploi. Cela se fera notamment grâce à 2 thèses : une sur les aspects psychosociaux liés à la motivation et la personnalité et l'autre sur la modélisation des référentiels de compétences, de personnalités et de motivations et l'exploitation de cette modélisation par de l'Intelligence Artificielle.</p> <p><b>Sujet &amp; Problématique :</b></p> <p>Le sujet propre à la thèse portée par le laboratoire LISTIC aura pour objectif principal la proposition d'une méthodologie outillée pour la reconstitution des ontologies et leur exploitation dans le contexte de l'accompagnement d'un individu vers l'emploi. Plusieurs objectifs secondaires se déclinent, dont la proposition de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un métamodèle de compétences, personnalités et motivation,</li> <li>• Des mécanismes de reconstitution des ontologies sur les référentiels de compétences, personnalités et motivation,</li> <li>• Des mécanismes pour l'enrichissement continu des ontologies exploitant l'analyse de données (profils existants, référentiels existants, ...),</li> <li>• Un métamodèle pour la description des profils d'individus en cohérence avec les résultats précédents,</li> <li>• Des mécanismes pour évaluer l'adéquation et calculer la distance entre des profils et des postes</li> </ul> <p>Le travail s'articulera autour de la modélisation d'ontologies, de modèles d'arbres, de calculs de distances et de construction de parcours. Des solutions de modélisation, de recherche et d'évaluation devront être proposées. Ces livrables réguliers feront l'objet de cycles d'expérimentation en conditions réelles, et seront ainsi évalués et améliorés.</p> <p>Le travail de thèse se fera en collaboration étroite avec une thèse en sciences humaines menée au laboratoire CERAG (Grenoble), et l'entreprise PRISMO (techniciens-</p>

	<p>développeurs). Cette collaboration sera forte sur les aspects “modélisation des référentiels” et sur les cycles d’expérimentation.</p> <p><b>Encadrement</b> : Kave Salamatian (Pr.) Julien Boissiere, Sorana Cimpan, Luc Damas</p>
<b>Profil recherché</b>	<p>Le candidat aura des compétences dans les outils informatiques et de modélisation. Régulièrement confronté à une recherche sur les aspects humains en psychosociologie, le doctorant devra faire preuve d’ouverture et être capable d’intégrer la dimension humaine dans ses points de vue et analyses.</p>
<b>Références</b>	<p>OWL: Ontology Web Language - <a href="https://www.w3.org/OWL/">https://www.w3.org/OWL/</a> Kafil Hajlaoui, Xavier Boucher, Michel Beigbeder. Construction et usage d'une ontologie de compétences pour l'identification de réseaux collaboratifs d'entreprises. Ingénierie des Systèmes d'Information, 2010, vol. 15 (numéro 4), pp.139-163. &lt;10.3166/isi.15.4.139-163&gt; Damiano Arena, F. Ameri, Dimitris Kiritsis. Skill Modelling for Digital Factories IFIP International Conference on Advances in Production Management Systems (APMS), Aug 2018, Seoul, South Korea. pp.318-326, &lt;10.1007/978-3-319-99707-0_40&gt;</p>
<b>Contacts et Candidature</b>	<p>Pour candidater :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lettre de motivation pour la thèse et la thématique</li> <li>- CV détaillé</li> <li>- Relevés de notes M1 et M2 ou équivalent</li> <li>- Lettre de recommandation si possible</li> </ul> <p>Informations complémentaires et candidatures par mail :</p> <p><a href="mailto:Julien.Boissiere@univ-smb.fr">Julien.Boissiere@univ-smb.fr</a> <a href="mailto:Sorana.Cimpan@univ-smb.fr">Sorana.Cimpan@univ-smb.fr</a> <a href="mailto:Luc.Damas@univ-smb.fr">Luc.Damas@univ-smb.fr</a></p>